

Sviluppo & Organizzazione

n.289 Settembre/Ottobre 2019

Comitato scientifico

Paola Adinolfi • Claudio Baccarani • Massimo Bergami • Renato Boccalari • Renato Bonardi • Laura Borgogni • Elio Borgonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffo • Simonetta Cavasin • Pier Luigi Celli • Antonio Cocozza • Vittorio Coda • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Guido Cutillo • Barbara Czarniawska • Maurizio Decastri • Alberto Felice De Toni • Maria Chiara Di Guardo • Gianfranco Dioguardi • Franco Fontana • Massimo Franco • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Eliana Minelli • Mario Molteni • Chiara Morelli • Stefano Nanni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Rebora • Marino Regini • Renato Ruffini • Luca Solaro • Enzo Spaltro • Teresina Torre • Francesco Varanini

Procedura di submission dei paper

L'articolo va inviato all'indirizzo sviluppo.organizzazione@este.it. L'autore predisporrà due file doc: uno contenente i nomi degli autori, la propria qualifica accademica o professionale e l'istituzione di appartenenza; l'altro con il full paper. I paper non devono contenere alcun riferimento agli autori – pena la non accettazione del contributo –, non devono essere sottomessi contemporaneamente ad altre riviste e devono essere inediti, ovvero mai pubblicati prima.

Procedura di referaggio prevista per la pubblicazione dei contributi sulla sezione referata della rivista

Ciascun referee valuterà i contributi rispetto ai seguenti parametri: rilevanza teorica ed empirica della ricerca; significatività e coerenza della letteratura analizzata; rigore metodologico; chiarezza e semplicità espositiva; originalità/innovatività del contributo. L'esito del referaggio potrà comportare una delle seguenti situazioni: non accettazione (Rejected), i contributi non accettati non verranno restituiti; accettazione con modifiche rilevanti (Major revision), il contributo sarà rinvia al/agli autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione con modifiche non sostanziali (Minor revision), il contributo viene rinvia al/agli autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione integrale senza modifiche (Accepted), pubblicazione del contributo sulla rivista, nella sezione referata.

Per ogni articolo pubblicato verrà indicata la data di ricezione e la data di accettazione.

Taglio degli articoli

S&O si rivolge alle persone interessate ai temi organizzativi e di management in ambito sia accademico sia manageriale/consulenziale. Il taglio degli articoli deve escludere, da un lato, contributi di taglio pratico e di interesse troppo particolaristico e, dall'altro, contributi totalmente teorici e astratti.

Temi

S&O accoglie articoli di organizzazione e di general management su argomenti quali: disegno delle strutture organizzative, sistemi organizzativi e gestione delle risorse umane, sistemi informativi, strategia aziendale, pianificazione e controllo di gestione, finanza, marketing strategico, scenari economico-sociali.

Referee della peer review

Paola Adinolfi, Giovanni Barbato, Rita Bissola, Sara Bonesso, Alberto Bubbio, Dario Cavenago, Serena Cubico, Edoardo Ezio Della Torre, Primiano di Nauta, Ernesto Di Seri, Silvia Fioravanti, Emanuela Foglia, Mauro Gatti, Desirée Giacomelli, Martina Gianecchini, Michela Iannotta, Emanuele Invernizzi, Giancarlo Lauto, Daniela Mazzara, Chiara Morelli, Emanuele Porazzi, Gianfranco Rebora, Renato Ruffini, Anna Chiara Scapolan, Gian Maria Strada, Teresina Torre, Matteo Turri.



RIVISTA
ACCREDITATA
AIDEA

ESTE
Cultura d'impresa

Direttore editoriale
Chiara Lupi
chiara.lupi@este.it

Direttore responsabile
Gianfranco Rebora
sviluppo.organizzazione@este.it

Caporedattore
Dario Colombo
dario.colombo@este.it

Comitato di Redazione
Gianfranco Rebora - Chiara Lupi - Dario Colombo .
Gabriele Perrone - Michela Iannotta - Eliana Minelli -
Chiara Morelli

Direzione, Redazione,
Amministrazione
Via G. Cagliero, 23
20125 Milano
Tel. 02 91.43.44.00
Fax 02 91.43.44.24
www.este.it

Design
e impaginazione
Eleonora Bruneri

Abbonamenti
Daniela Bobbiese
daniela.bobbiese@este.it
abbonamenti@este.it
Abbonamento annuale
€ 120,00
Estero
€ 180,00
Copie arretrate
€ 24,00 + € 5,00
spese di spedizione

Periodicità
6 numeri bimestrali

Pubblicità
Se sei interessato a ricevere informazioni commerciali scrivi a:
commerciale@este.it
Spedizione in abbonamento postale DL 353/2003 (conv. in L. n. 46/2004) art.1, comma 1, DCB Milano. Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 294 del 23 luglio 1970.

Stampa
Grafica Metelliana S.p.A.
Via Gaudio Maiori
Zona Ind.
84013 Cava de' Tirreni (SA)

SOMMARIO

26

Gli articoli

**NUOVI MODI DI CREARE
LEADERSHIP
TEAM INTERFUNZIONALI
E AUTONOMI**

Maria Giovanna Garuti
Andrea Pallante

38

Gli articoli

**DIVIDE ET IMPERA
L'ARTE DEL COMANDO
DI MONSIEUR
NAPOLEONE**

Intervista a Napoleone Bonaparte, di Dario Colombo

50

Gli articoli

**ENHANCING
ORGANISATIONAL
PERFORMANCE
IN FAST-CHANGING
GLOBAL CONTEXTS**

Milton J. Bennett

60

Prassi Organizzative

**HELPLING E IL MODELLO
PIATTAFORMA
LE NUOVE FRONTIERE
DEL RECRUITING**

Ivana Pais

73

L'organizzazione

oltre la strategia
**LA TEORIA DEL NUOVO
ESAGONO
E COMPETENZE
NEL FUNZIONAMENTO
ORGANIZZATIVO**
Renato Boccalari

82

Teorie e ricerche

**EMPOWERMENT
ORGANIZZATIVO
E COMPETENZE TRASVERSALI
TRA RETORICA E VIRTÙ**
Stefania Capogna

5 **ELITE ALLO SPECCHIO
ASCOLTO, EMPATIA E RISPETTO
L'ESEMPIO DEL LEADER GENTILE**
Il ritratto di Silvia Bolzoni, di Dario Colombo

12 **IL PLANETARIO
LEADERSHIP FORMALE E INFORMALE
NELL'ECOSISTEMA COMPLESSO**
Roberta Sferrazzo, Enrico Torchia

16 **SCENARI DEL LAVORO
IL NUOVO CONTRATTO DI ESPANSIONE
RIQUALIFICAZIONE E PENSIONAMENTI**
Ernesto Di Seri

22 **LE PAROLE DEL MANAGER
LEADER**
Francesco Varanini

26 **GLI ARTICOLI
NUOVI MODI DI CREARE LEADERSHIP
TEAM INTERFUNZIONALI E AUTONOMI**
Maria Giovanna Garuti, Andrea Pallante

32 **GLI ARTICOLI
VERSO LA LEADERSHIP DEL FUTURO
NUOVI MODELLI E COMPETENZE**
Massimo Berlingozzi

38 **GLI ARTICOLI
DIVIDE ET IMPERA: L'ARTE DEL COMANDO
DI MONSIEUR NAPOLEONE**
Intervista a Napoleone Bonaparte, di Dario Colombo

44 **LA DISCUSSIONE
LEADERSHIP ED ECOSISTEMA AZIENDA
LA TRASFORMAZIONE DEI RUOLI APICALI**
Francesca Albergo

50 **GLI ARTICOLI
ENHANCING ORGANISATIONAL PERFORMANCE
IN FAST-CHANGING GLOBAL CONTEXTS**
Milton J. Bennett

56 **IL FABBRICANTE DI UNIVERSI
MANAGER MIGLIORI CON LA FORMAZIONE**
Intervista a Gianluca Santarelli, di Werther Rossini

60 **PRASSI ORGANIZZATIVE
HELPLING E IL MODELLO PIATTAFORMA
LE NUOVE FRONTIERE DEL RECRUITING**
Ivana Pais

68 **GLI ARTICOLI
DA INFOSFERA A INFRASTRUTTURA
PER UNA DEFINIZIONE DELLE NUOVE FORME
ORGANIZZATIVE DIGITALI**
Francesco Varanini

73 **L'ORGANIZZAZIONE OLTRE LA STRATEGIA
LA TEORIA DEL NUOVO ESAGONO
NEL FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO**
Renato Boccalari

82 **TEORIE E RICERCHE
EMPOWERMENT ORGANIZZATIVO
E COMPETENZE TRASVERSALI
TRA RETORICA E VIRTÙ**
Stefania Capogna

92 **LETTURE E RILETTURE
RAPPORTO FRA CAPO E DIPENDENTE
COME MIGLIORARLO IN SEI MOSSE**
a cura della Redazione

94 **CINEMA E ROMANZI
UN PROGETTO PAZZESCO**
Gianfranco Rebora